

人を良くする**仕事**は、自分の**人生**を豊かにする。

私たち友広会は
新しい医療のカタチを追求し、
究極の「三方よし」を実現します。

患者

本質的な健康づくり

職員

物心両面の幸福の追求

社会

縁ある方の笑顔と元気



友広会のVISION

～プライベートはハピネス、ビジネスはサクセス～

理事長 松島の想い MESSAGE

友広会では、成長し続けること、その為に学び続けることを何より大切にしています。
技術を身につけることはゴールではありません。
その技術を、仲間や組織、そしてご縁のある患者さんにどのように
価値を提供することができるかが重要だと考えています。

人が育ち、組織が育ち、その先に医療の未来が続いていく。
自分の成長だけを追い求めるのではなく、周囲に価値を広げていける人と、
私たちは一緒に歩んでいきたい。それが、友広会の目指す姿です。



医療法人友広会 理事長
松島 勇介

友広会が
つくる未来

2030年 ● 日本最高峰の医療法人へ
21院体制

2026年 ● 三方よしを実現する関西No.1の医療法人へ
9院体制

2025年 ● 1000に1つの存在。
6院体制

Unlock Your Potential!

あなたのポテンシャルを



医療の 木杵込めない!

No boundaries.

クリニックだけど、

クリニックじゃない!

クリニックで働く不安

- 病院の方が安定!?
- 教育体制が不十分…
- 拘束時間が長く休めない…
- スポーツに興味がある人が行く場所…

こんなイメージありませんか?

だけど友広会は違う!

多院経営かつ
グループ従業員

1,300名 以上

安定した
基盤のもとで
働ける環境

未経験でも
安心できる
教育体制

1年目の研修
約**200**時間
(OJT含む)

年間約150人

3,000

単位の
以上の
実践経験

しっかりと
経験を積める
仕組み

友広会だから出来る/ オモロー体験!

オモロー
1

保険治療だけじゃない!
ピラティス/自費リハの提供

オモロー
2

単なる施術者ではない!
クリニック経営/法人運営への参画

オモロー
3

プロ人財によるスキル研修!
社内認定講師制度

担っている役割

- ・拠点経営
- ・人財マネジメント
- ・法人人事(新卒採用・研修)
- ・自費リハ・野球チームトレーナー
- ・マラソンメディカルスタッフ

成長を見るのが
一番うれしい。

拠点責任者を務め、現場の技術とマネジメントの両輪を磨いてきました。だからこそ今は救える患者様も笑顔のスタッフも増えている。そんな理学療法士としての「新しい幸せ」をここで見つけました。今はスタッフの成長が、私にとって何よりの喜びです。



職員数約35名 2015年入社
ひろクリニック マネージャー

キャリアロードマップ CAREER ROADMAP



新卒・未経験

27万~

- 患者様の施術を担当
- 基本的な施術技術を習得
- 現場経験を積みながら成長



〈2024年入社〉
柔道整復師

柔道整復師は 23万8千円~

初任給27万円という高水準！
成長とともに収入も伸びていく仕組みがあります。
現場で経験を積みながら、役割と責任に応じて
キャリアを広げていくことができます。

3年目

29万~

- 施術の幅が広がる
- 一人で任せられる場面が増える
- 後輩のフォローに関わる



〈2024年入社〉
理学療法士 4年目

リーダー

5年目

33万~

- 施術の中心メンバーとして活躍
- 後輩育成を担当
- チーム全体を意識した動きへ



〈2020年入社〉
柔道整復師

スペシャリストコース

テクニカルアカデミー



〈2024年入社〉
理学療法士 15年目

理学療法士として10年以上。
これまでの経験を礎に、現在は後輩の育成やチーム作りに尽力しています。共に学び、高め合える環境で、地域に選ばれるリハビリを追求し続けたいです。

サブマネージャー

7年目

38万~

- 収益や数値に関わる
- 店舗の運営管理
- 現場とマネジメントの両立



〈2017年入社〉
柔道整復師
サブマネージャー

マネージャー

10年目

50万~

- 複数店舗の運営管理
- スタッフ育成・配置を統括
- 組織を支える役割



〈2015年入社〉
理学療法士
マネージャー

経営幹部コース



〈2018年入社〉
柔道整復師／マネージャー
マネージャーとなった今は、自分の挑戦と同じくらい、後輩が育つ瞬間に立ち会えることに、何よりの喜びを感じながら働いています。

社内起業コース



〈2015年入社〉
理学療法士／VITARISE責任者
臨床で学んだ医学的根拠を軸に、ピラティスで独立。
挑戦を後押しする環境があったからこそ、今があります。

Let's go!



成長と活躍の土台あなたのキャリアを実現する
友広会の育成システムは
次のページへ!



診療時間内は、患者さんが最優先！
手が空けば、受付・診察の補助へ。
質が高く、待ち時間の少ない医療提供を常に意識。



1日のリハビリは20単位程度。
1日の大半をリハビリに充てつつ、残りの時間は記録や午後診療へスムーズに切り替え。
事務作業に専念できるよう調整しています。



※こちらは1日の流れの一例です。配属先や診療体制により、勤務スケジュールは異なります。

研修ステップ

step 1 (4月) オリエンテーション・基礎理解



- 友広会理念・考え方の理解
- 社会人としての基礎
- 現場の雰囲気に慣れる

step 2 (5月) 基礎技術・評価の習得



- よく遭遇する疾患の病理、評価～治療までの知識習得
- 臨床に繋がる研修形式を採用

step 3 (6月以降) 施術デビュー! ✨



- 先輩のサポートを受けながら施術開始
- 担当数を段階的に増やす

step 4 (9月頃) プロフェッショナルへ!



- 毎月延べ250名以上の患者さんの施術を実施
- 年間3000以上の圧倒的な症例数の経験を積んでいきます

本部研修

- マナー接客研修
- 報連相・論理的思考
- コミュニケーション研修
- セルフマネジメント研修
- 目標達成の考え方

フォロー体制

- 法人内勉強会
- クリニカルラダーを用いた振り返り
- 毎月の上長面談と半期に1回のキャリア面談

成長を支える、教育の仕組み

友広会には、
「5年間の教育カリキュラム」があります。

基礎から臨床・育成まで、段階的に成長を支える体制を整えています。



友広会の働く環境

～数字と制度が支える、安心の職場～

7院

クリニック数

130名

職員数

52,287人

年間患者数

122日

年間休日

0%

新卒離職率

100%

育休・産休取得率

33.3歳

平均年齢

60:40

男女比

福利厚生



セミナー・研修費、
半額補助



引越し費用補助



グループ内施設
費用補助

その他にも、働く毎日を支える制度があります

- クリニック受診費補助
- 社内イベント(決起会・ひろゴン祭)
- マネジメント研修
- オルソグループ誕生日企画
- 懇親会費の支援
- ジョブポスティング
- ハイライトスタッフ(感謝を伝え合う文化)
- ハラスメント相談窓口
- 法人本部による管理体制



若手スタッフインタビュー



患者に寄り添い、
成長を実感できる現場

入社3年目 整形外科星田クリニック

古川 先生

クリニックで働く大きな特徴は、患者さんの「日常」に深く寄り添える点です。入院設備のある病院とは違い、生活を送りながら通院される方が相手だからこそ、リハビリの結果がその日の家事や仕事のしやすさに直結します。

現在は1日約20人のリハビリを担当しており、現場は非常にスピーディーです。多くの患者さんを診る難しさはありますが、短期間で数多くの症例を経験できるため、着実に自分の成長を実感できています。今の目標は、限られた時間の中でも的確な評価を行い、地域の皆さんに「困ったときはあの先生に」と指名していただけるようなセラピストになることです。

そして何より、私たち「友広会」の勢いと雰囲気の良いさはどこにも負けません。切磋琢磨しながらも、互いを高め合えるこの環境で、ぜひ皆さんも一緒に働きましょう！現場で会える日を楽しみにしています。

Q & A

気になること先輩に聞いてみました！

Q 新卒でクリニックに入職することに不安はなかったですか？

不安もありましたが、医師や先輩との距離が近く安心しました。チームが小規模な分、即相談・即フィードバックが貰える環境は成長への近道です。

Q 技術や知識はどうやって身につけていますか？

日々の気づきをメモし、カンファレンスで深める文化です。教科書通りの症例はないからこそ、患者様の生活に寄り添い、共に悩む過程が最大の学びになります。

Q 残業が多くて大変なことはありませんか？

残業が少なく、仕事帰りに買い物や食事を楽しめる環境です。私生活の充実で心にゆとりが持てるからこそ、患者様一人ひとりに温かく向き合えます。

Q 同期や先輩とのつながり、職場の雰囲気はどうですか？

相談しやすく、個人の『やりたい』を皆で後押しできる職場。お互いのスタイルを尊重しつつ、主体性を歓迎する空気が友広会には溢れています。